

Ki köthet együttműködési megállapodást?

Szakképző intézmény

- technikum és
- szakképző iskola
- alapító okiratában meghatározott körben többcélú köznevelési intézmény

Gazdálkodó szervezet

(2016. évi CXXX. tv. polgári perrendtartásról 7. § (1) 6. pont)

a gazdasági társaság, az európai részvénytársaság, az egyesülés, az európai gazdasági egyesülés, az európai területi társulás, a szövetkezet, a lakásszövetkezet, az európai szövetkezet, a vízgazdálkodási társulat, az erdőbirtokossági társulat, a külföldi székhelyű vállalat magyarországi fióktelepe, az állami vállalat, az egyéb állami gazdálkodó szerv, az egyes jogi személyek vállalata, a közös vállalat, a végrehajtói iroda, a közjegyzői iroda, az ügyvédi iroda, a szabadalmi ügyvivői iroda, az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár, a magánnyugdíjpénztár, az egyéni cég, továbbá az egyéni vállalkozó, emellett gazdálkodó tevékenységével összefüggő polgári jogi kapcsolataiban az állam, a helyi önkormányzat, a költségvetési szerv, jogszabály alapján a költségvetési szervek gazdálkodására vonatkozó szabályokat alkalmazó egyéb jogi személy, a felsőoktatási intézmény, az egyesület, a köztestület, valamint az alapítvány.

Együttműködési megállapodás feltételei

Régi Szt. 56.§ (6)

A szakképző iskola az EM megkötését **megelőzően** és azt követően a kamarával együttműködve **folyamatosan ellenőrzi a gyakorlati képzés személyi és tárgyi feltételei meglétét** a gyakorlati képzést folytató szervezetnél, valamint **gondoskodik arról, hogy a tanuló gyakorlati képzése a szakképzési kerettantervnek megfelelően folyjon.**

Az iskola a gyakorlati képzés megkezdését megelőzően **igazolást állít ki a gyakorlati képzés személyi és tárgyi feltételeinek meglétéről** a gyakorlati képzést folytató szervezet részére.

Iskola felelősséget vállal azért, hogy **kizárólag olyan tanulókat szerepeltet**, akik számára a szakmai gyakorlat **iskolán kívüli képzőhelyen az Szt.-ben meghatározott** feltételek szerint együttműködési megállapodással megszervezhető. (pl.: egészségügyi- és pályaalkalmasság)

Tárgyi feltételek

Az adott szakképesítésre Kormány rendeletben kiadott Szakmai és vizsgakövetelmények 6. pontjában megadott eszközlista. 6. ESZKÖZ- ÉS FELSZERELÉSI JEGYZÉK

Személyi feltételek

Az iskolai rendszerű szakképzésben gyakorlati képzést folytató szervezetnél kötelező szakmai gyakorlatukat töltő tanulókkal gyakorlati oktatóként foglalkozó, meghatározott szakképesítéssel és szakmai gyakorlattal rendelkező szakemberek, akik kamarai gyakorlati oktatói vizsgát tettek.

MENTESSÉGBEN részesül az, aki:

1. mestervizsgával rendelkezik;
2. a szakképesítés szakirányának megfelelő felsőfokú végzettséggel és legalább 2 éves szakirányú szakmai gyakorlattal rendelkezik;
3. szakirányú szakképesítéssel és felsőfokú végzettséggel, valamint legalább 5 éves szakirányú szakmai gyakorlattal rendelkezik;
4. 60. életévét betöltötte.

Pénzbeli juttatás

Pénzbeli juttatást köteles fizetni a gyakorlati képzést folytató szervezet a gyakorlati képzésben **szakképzési évfolyamon** EM alapján, **nappali rendszerű oktatásban** részt vevő tanuló részére az **összefüggő szakmai gyakorlat** (továbbiakban: ÖGY) idejére.

A gyakorlati képzésen EM alapján részt vevő tanuló részére az ÖGY időtartamára fizetett tanulói pénzbeli juttatás havi összege nem lehet kevesebb a **hónap első napján érvényes legkisebb havi munkabér (minimálbér) tizenöt százalékának 1,3-szerese, azaz 19,5% (2022. évben 39.000,- Ft/hó).**

Az EM alapján fizetendő tanulói pénzbeli juttatás az **ÖGY-on** töltött, valamennyi megkezdett hét után jár. Heti összege a fizetendő pénzbeli juttatás havi összegének 1/4 része. (**9.750,- Ft/tanuló/hét**). A pénzbeli juttatás összegét a mulasztott napok arányában csökkenteni kell, ha a tanuló a gyakorlatról igazolatlanul távol marad. Az igazolatlan mulasztást pótolnia kell. A mulasztott órák száma nem haladhatja meg a 20%-ot, azaz **4 napot**.

A pénzbeli juttatást pénztári kifizetéssel is lehet teljesíteni.

A tanulót **nem kell a NAV-hoz bejelenteni** és biztosítottá sem válik ([1997. évi LXXX. Tbj. tv. 5.§ \(1\) c\)](#))

Szja 1. melléklet 4.11. pontja alapján **adómentes juttatás**. ([1995. évi CXVII. tv. 1. sz. melléklet 4.11. pontja](#))

Együttműködési megállapodás alapján költség térítés elszámolása

Az együttműködési megállapodással rendelkező tanulók után járó adókedvezmény lehívásához **a teljesítési igazolás alapja a foglalkozási napló és a jelenléti ív**.

[2018. évi LII. törvény \[Szcho tv. \(új\) \] 36/D. § \(1\) A 17/A. § \(1\) bek.](#)

b) a régi Szt.-nak az Szt. hatálybalépését megelőző napon hatályos rendelkezése szerinti olyan **együttműködési megállapodással érintett tanuló** esetében, amely a tanulót **családi és utónevének és oktatási azonosító számának megjelölésével konkrétan meghatározza**, akként kell alkalmazni, hogy a tanulóval, illetve a képzésben részt vevő személlyel kötött **szakképzési munkaszerződés alatt a szakképző intézménnyel kötött együttműködési megállapodást kell érteni** és a 17/A. § (1) bekezdés a) pontja szerinti mérték **70 százalékát** lehet az adóév olyan **munkanapjai** közül figyelembe venni, amelyek **átlagában a gyakorlattal lefedett időszak eléri a napi hét órát**, és az alkalmazandó **súlyszorzó mértéke 1,0**.

<p>Számítása: $1.200.000 \text{ Ft/év} \times 1,0 / 254 \text{ munkanap} \times 0,7 = \mathbf{3.307 \text{ Ft / letöltött gyakorlati nap}}$</p>
--

FONTOS! A mulasztások pótlásakor letöltött napokra tanulói juttatás nem jár, ugyanakkor költség térítés elszámolható.

<https://dualis.mkik.hu/kalkulator>

Feladatok és kötelezettségek

Szervezet:

- ✓ a tanuló számára – egészségvédelmi szempontból biztonságos munkahelyen, gyakorlati képzésről és nevelésről gondoskodik,
- ✓ pénzbeli juttatást biztosít az ÖGY időtartamára (Régi Szt. 63. § (1) b)),
- ✓ biztosítja az előírt tárgyi és személyi feltételeket,
- ✓ a tanulókat megfelelő munka-, balesetvédelmi és – szükség szerint – tűzvédelmi oktatásban részesíti,
- ✓ az előírásoknak megfelelően vezeti a foglalkozási naplót, melyet az Iskola felkérése alapján betekintésre rendelkezésre kell bocsátania,
- ✓ a tanuló részvételét és mulasztását nyilvántartja, a mulasztásokról az előírt rendszerességgel tájékoztatja az Iskolát,
- ✓ biztosítja:
kedvezményes étkeztetést, útiköltség-térítést, munkaruhát, egyéni védőfelszerelést, tisztálkodási eszközöket és kötelező juttatásokat (Régi Szt. 68. §. (1))

Iskola:

- ✓ gondoskodik a tanulók rendszeres orvosi vizsgálatáról (Régi Szt. 35. §. (3)),
- ✓ felelősségbiztosítást köt a tanulókra (Régi Szt. 70. § (3)),
- ✓ az EM megkötését megelőzően és azt követően folyamatosan ellenőrzi a gyakorlati képzés személyi és tárgyi feltételei meglétét a Gazdálkodó szervezetnél, valamint gondoskodik arról, hogy a tanuló gyakorlati képzése a szakképzési kerettantervnek megfelelően folyjon. (Régi Szt. 56.§ (6)).

Iskola a megállapodás aláírásával egyidejűleg igazolja, hogy – kötelezettségének eleget téve – a megállapodás megkötését megelőzően ellenőrizte a gyakorlati képzés személyi és tárgyi feltételeinek meglétét a Szervezetnél, és ezen feltételeket a képzés megkezdéséhez megfelelőnek találta.

Az együttműködési megállapodást a 4 példányban kell elkészíteni, és a területileg illetékes gazdasági kamarához kell megküldeni. A kamara közhiteles nyilvántartásba veszi, és ellenjegyzzi, ezáltal válik hatályossá a megállapodás.